

BAG

ინდუქსია

დასაქმების
ბარომეტრი



საქართველოს ბიზნეს ასოციაცია
BUSINESS ASSOCIATION OF GEORGIA

ifo INSTITUTE

Leibniz Institute for Economic Research
at the University of Munich



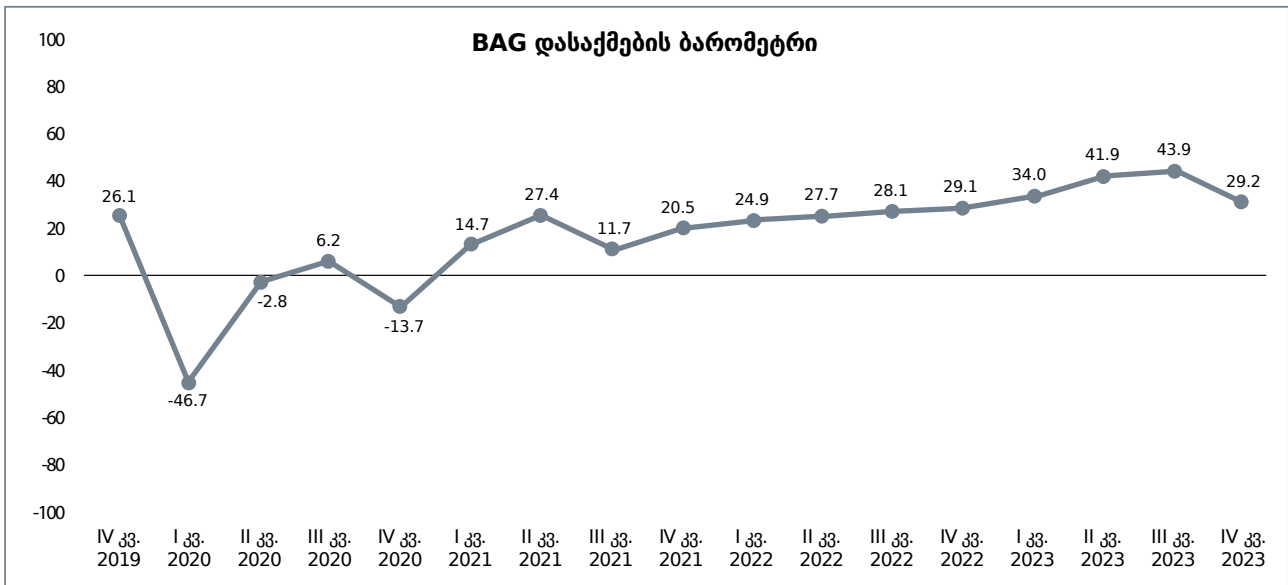
Research

IV კვარტალი 2023

BAG დასაქმების ბარომეტრი

BAG დასაქმების ბარომეტრი ასახავს კომპანიების მოლოდინს მომავალ სამ თვეში დასაქმების სავარაუდო ცვლილების შესახებ.¹

2023 წლის IV კვარტალში გამოკითხულ კომპანიებს მომავალ სამ თვეში დასაქმების მიმართულებით უმეტესად დადებითი მოლოდინი აქვთ. BAG-ის დასაქმების ბარომეტრმა 29.2 ეულა შეადგინა. აღნიშნული მაჩვენებელი მცირედით გაუმჯობესებულია 2022 წლის IV კვარტალთან შედარებით (0.1 ეულით), თუმცა, საგრძნობლად გაუარესებულია 2023 წლის III კვარტალთან შედარებით (-14.7 ეულით).



გრაფიკი 1: BAG დასაქმების ბარომეტრი

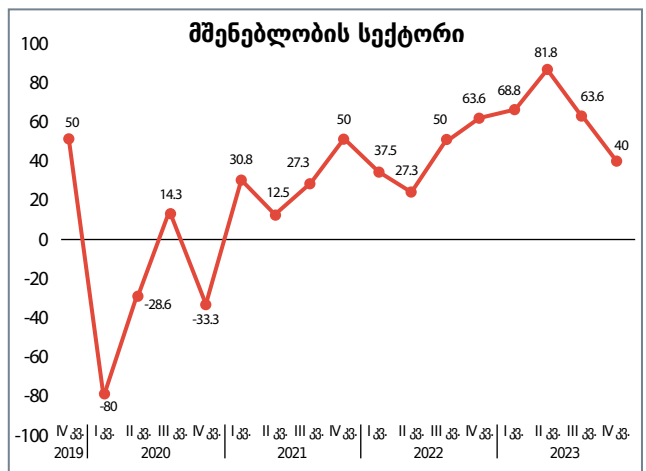
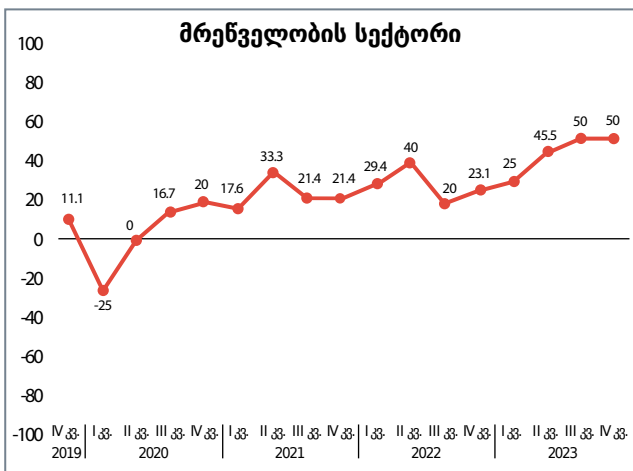
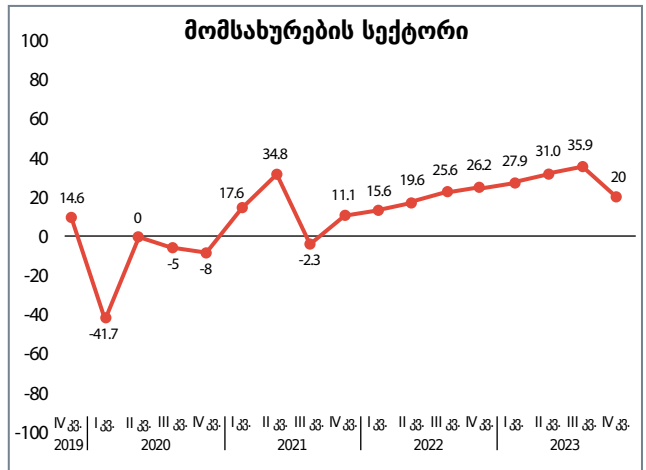
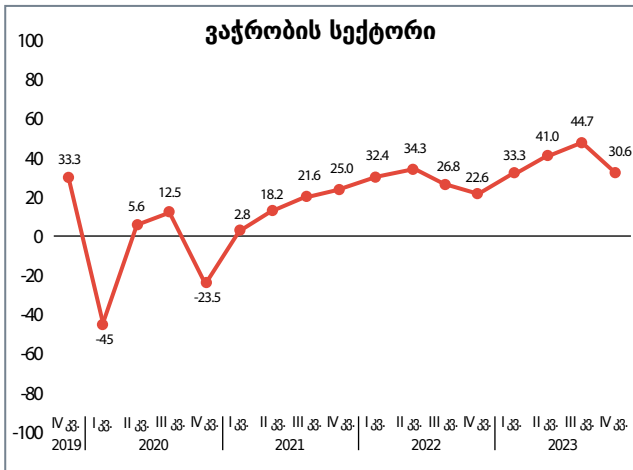
2023 წლის IV კვარტალში დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებელი ყველა სექტორში დადებითია. 2023 წლის IV კვარტალში, 2023 წლის III კვარტალთან შედარებით, დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებელი გაუარესდა მშენებლობის (23.6 ქულით შემცირდა), მომსახურების (15.9 ქულით შემცირდა) და ვაჭრობის (14.1 ქულით შემცირდა) სექტორებში, ხოლო მრეწველობის სექტორში უცვლელი დარჩა (იხილეთ გრაფიკი 2).

2023 წლის IV კვარტალში, 2023 წლის III კვარტალთან შედარებით, მშენებლობისა და ვაჭრობის სექტორებში დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებლის გაუარესება შესაძლოა უკავშირდებოდეს აღნიშნულ სექტორებში ბიზნესის მიმდინარე მდგომარეობისა და მოლოდინების გაუარესებას. რაც შეეხება მომსახურების სექტორს, დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებლის გაუარესება ამ შემთხვევაში შესაძლოა მოთხოვნის შემცირების მოლოდინით იყოს განპირობებული (სექტორში გამოკითხული კომპანიების 25% 2024 წლის I კვარტალში გაყიდვების შემცირებას ელის).

¹ კომპანიებს შეუძლიათ, დასაქმებულთა რაოდენობის შესახებ არსებული მომდევნო სამი თვის გეგმები აღწერონ, როგორც კომპანიებს შეუძლიათ, დასაქმებულთა რაოდენობის შესახებ არსებული მომდევნო სამი თვის გეგმები აღწერონ, როგორც „ზნარდი“, „სტაბილური“ ან „კლებადი“. ამ გეგმების საბალანსო მნიშვნელობა გამოითვლება პასუხების - „ზნარდი“-სა და „კლებადი“-ს პროცენტულ წილებს შორის სხვაობით. BAG დასაქმების ბარომეტრი არის სექტორების საბალანსო მნიშვნელობების შეწონილი საშუალო. BAG დასაქმების ბარომეტრის მნიშვნელობა შესაძლოა იყოს -100-დან +100-მდე. -100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის შემცირებას, ხოლო +100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის ზრდას.

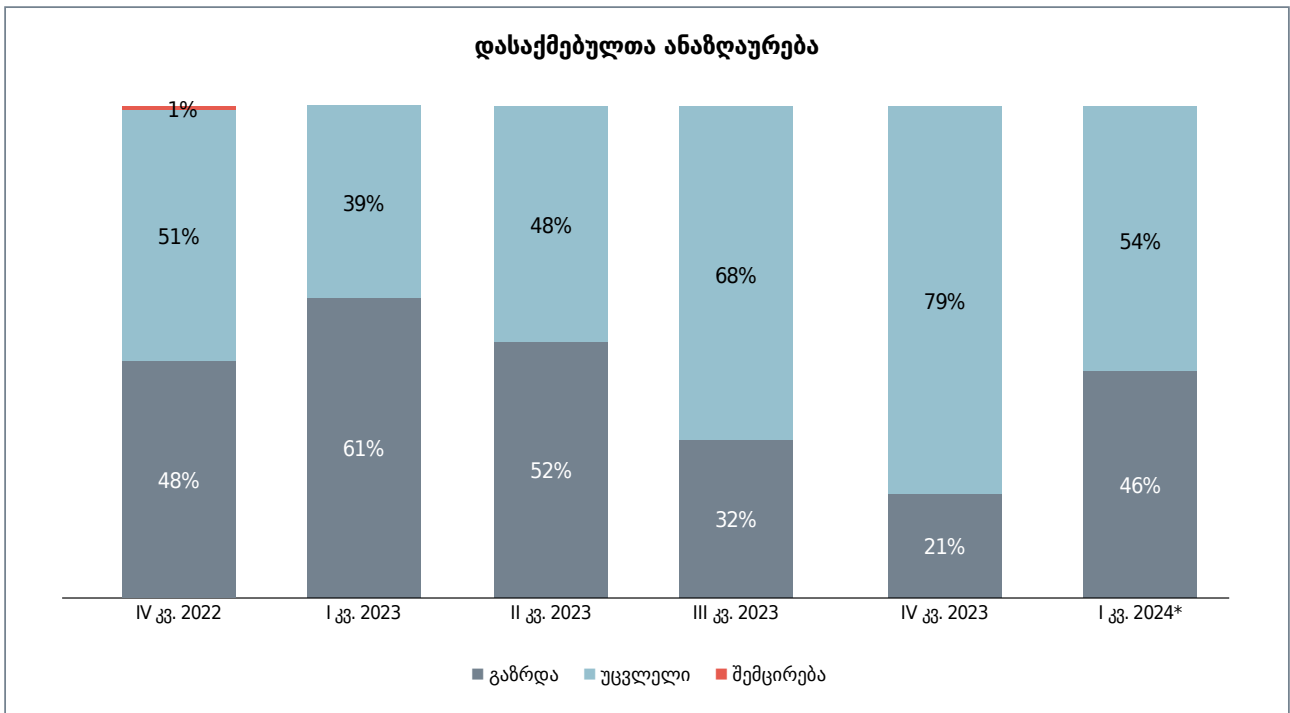
ცხრილი 2: დასაქმების ბარომეტრი. საბალანსო მნიშვნელობები სექტორის მიხედვით

სექტორი	IV კვ. 2019	I კვ. 2020	II კვ. 2020	III კვ. 2020	IV კვ. 2020	I კვ. 2021	II კვ. 2021	III კვ. 2021	IV კვ. 2021	I კვ. 2022	II კვ. 2022	III კვ. 2022	IV კვ. 2022	I კვ. 2023	II კვ. 2023	III კვ. 2023	IV კვ. 2023
ვაჭრობა	33.3	-45.0	5.6	12.5	-23.5	2.8	18.2	21.6	25.0	32.4	34.3	26.8	22.6	33.3	41.0	44.7	30.6
მომსახურება	14.6	-41.7	0.0	-5.0	-8.0	17.6	34.8	-2.3	11.1	15.6	19.6	25.6	26.2	27.9	31.0	35.9	20.0
მრეწველობა	11.1	-25.0	0.0	16.7	20.0	17.6	33.3	21.4	21.4	29.4	40.0	20.0	23.1	25.0	45.5	50.0	50.0
მშენებლობა	50.0	-80.0	-28.6	14.3	-33.3	30.8	12.5	27.3	50.0	37.5	27.3	50.0	63.6	68.8	81.8	63.6	40.0
BAG	26.1	-46.7	-2.8	6.2	-13.7	14.7	27.4	11.7	20.5	24.9	27.7	28.1	29.1	34.0	41.9	43.9	29.2



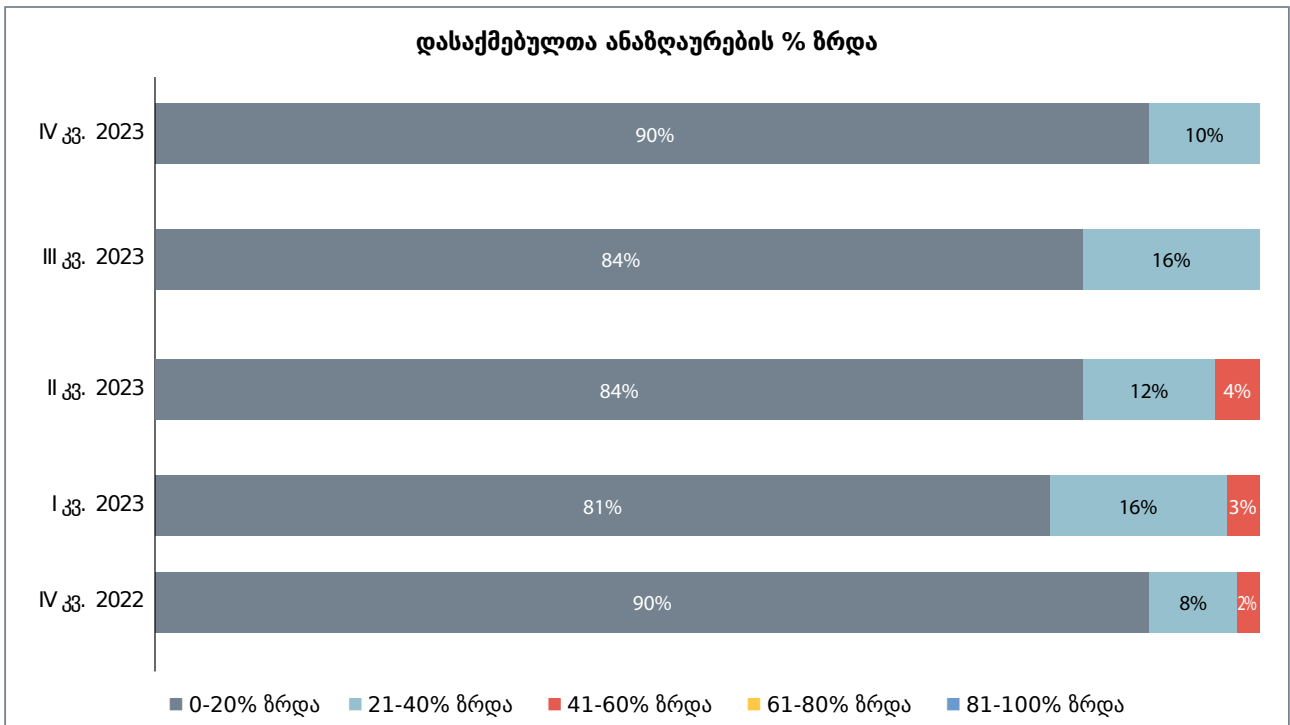
გრაფიკი 2: BAG დასაქმების ბარომეტრი სექტორების მიხედვით

დასაქმებულთა რაოდენობასთან ერთად, მნიშვნელოვანია, გავანალიზოთ კომპანიებში დასაქმებულთა ანაზღაურების დინამიკაც. გამოკითხვის შედეგების მიხედვით, 2023 წლის IV კვარტალში კომპანიათა 21%-მა გაზარდა დასაქმებულთა ხელფასები. აღნიშნული ზრდა შესაძლოა, უკავშირდებოდეს საქართველოში სპეციალისტებისა და სამუშაო ძალის ნაკლებობის პრობლემას. აღნიშნულ ფაქტორებს ხელის შეშლელად კომპანიათა დიდი ნაწილი აფიქსირებს (2023 წლის IV კვარტალში კომპანიათა 63%-მა სპეციალისტების ნაკლებობა, ხოლო 43%-მა სამუშაო ძალის ნაკლებობა დაასახელა ხელის შეშლელ ფაქტორებად).



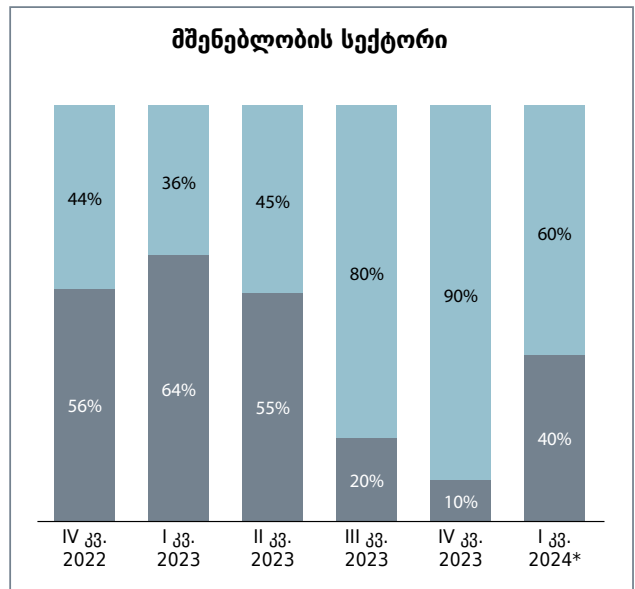
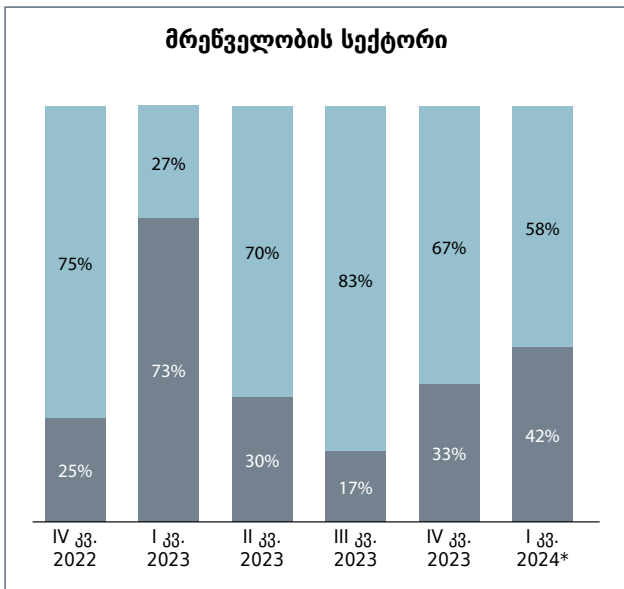
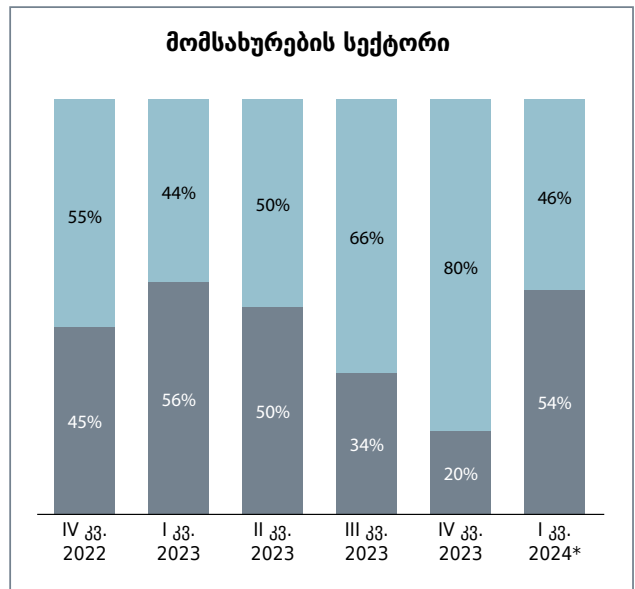
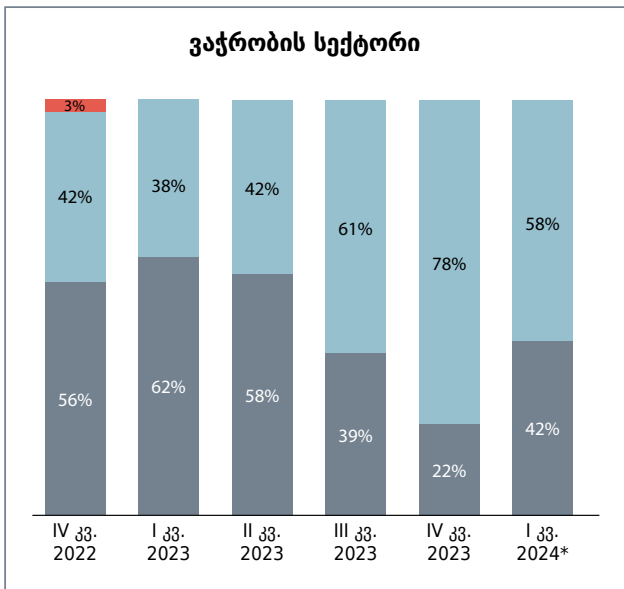
გრაფიკი 3: დასაქმებულთა ანაზღაურება

გამოკითხულ კომპანიათა შორის, ვინც 2023 წლის IV კვარტალში თანამშრომელთა ხელფასების ზრდა დააფიქსირა, უმრავლესობამ (90%-მა) 2023 წლის IV კვარტალში დასაქმებულთა ანაზღაურება 0-20%-ით გაზარდა. 2023 წლის IV კვარტალში, არც ერთ გამოკითხულ კომპანიას არ გაუზარდია დასაქმებულთა ანაზღაურება 40%-ზე მეტად (იხილეთ გრაფიკი 4).



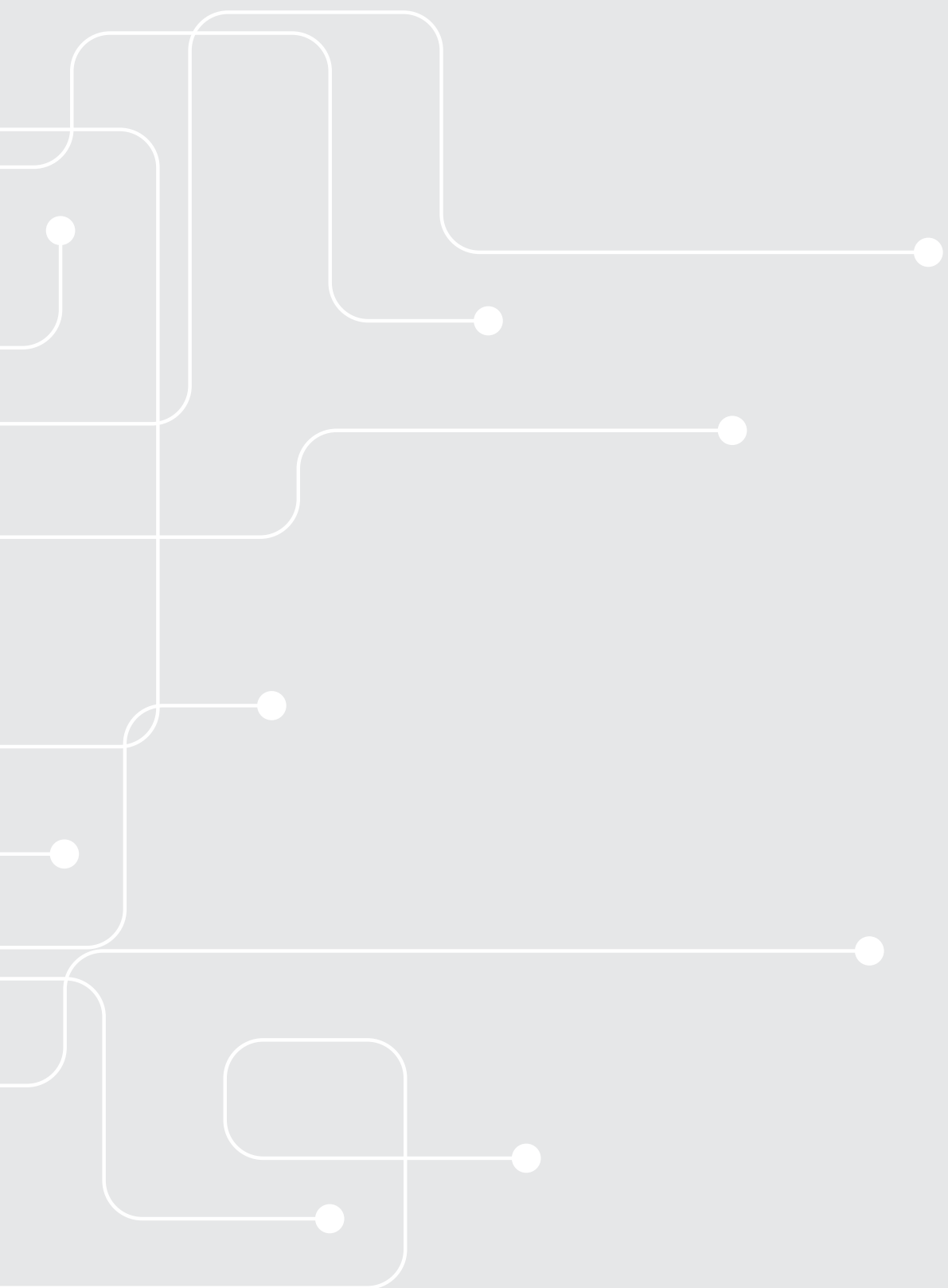
გრაფიკი 4: დასაქმებულთა ანაზღაურების % ზრდა

სექტორების მიხედვით, 2023 წლის IV კვარტალში, მრეწველობის სექტორში კომპანიათა ყველაზე დიდმა ნაწილმა დააფიქსირა დასაქმებულთა ანაზღაურების ზრდა. 2024 წლის I კვარტალში კი დასაქმებულთა ანაზღაურების ზრდას კომპანიათა ყველაზე დიდი წილი (54%) მომსახურების სექტორში გეგმავს (იხილეთ გრაფიკი 5).



■ გაზრდა ■ უცვლელი ■ შემცირება

გრაფიკი 5: დასაქმებულთა ანაზღაურება ვაჭრობის, მომსახურების, მრეწველობის და მშენებლობის სექტორებში



კონტაქტი:

გ. ლეონიძის ქ. 2, თბილისი, საქართველო

☎ +995 32 2 202-215

✉ info@bag.ge

f Business Association of Georgia

www.bag.ge