



BAG

ინდუქსია

დასაქმების ბარომეტრი



საქართველოს ბიზნეს ასოციაცია
BUSINESS ASSOCIATION OF GEORGIA

ifo INSTITUTE

Leibniz Institute for Economic Research
at the University of Munich



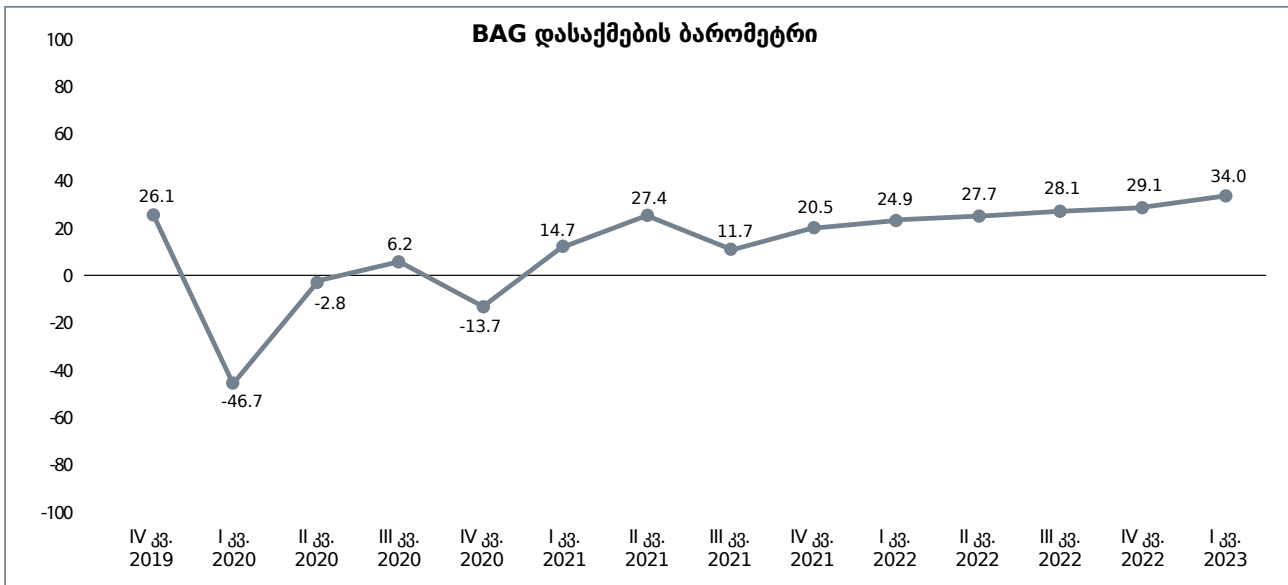
Research

I კვარტალი 2023

BAG დასაქმების ბარომეტრი

BAG დასაქმების ბარომეტრი ასახავს კომპანიების მოლოდინს მომავალ სამ თვეში დასაქმების სავარაუდო ცვლილების შესახებ¹.

2023 წლის I კვარტალში გამოკითხულ კომპანიებს მომავალ სამ თვეში დასაქმების მიმართულებით უმეტესად დადებითი მოლოდინი აქვთ. BAG-ის დასაქმების ბარომეტრმა 34.0 ქულა შეადგინა. აღნიშნული მაჩვენებელი გაუმჯობესებულია როგორც 2021 წლის I კვარტალთან შედარებით (9.1 ქულით), ასევე, წინა - 2022 წლის IV კვარტალთან შედარებით (4.9 ქულით).



გრაფიკი 1: BAG დასაქმების ბარომეტრი

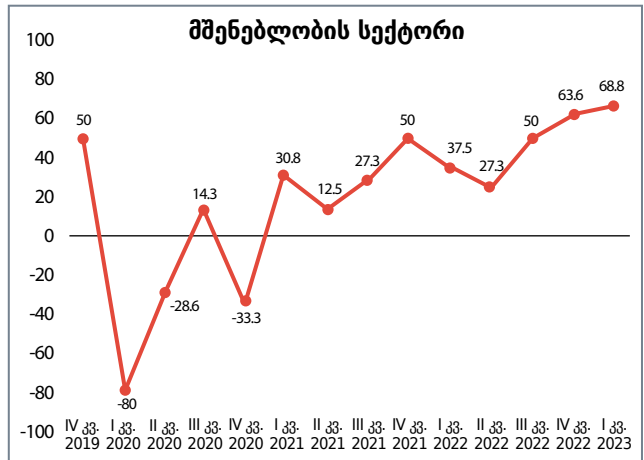
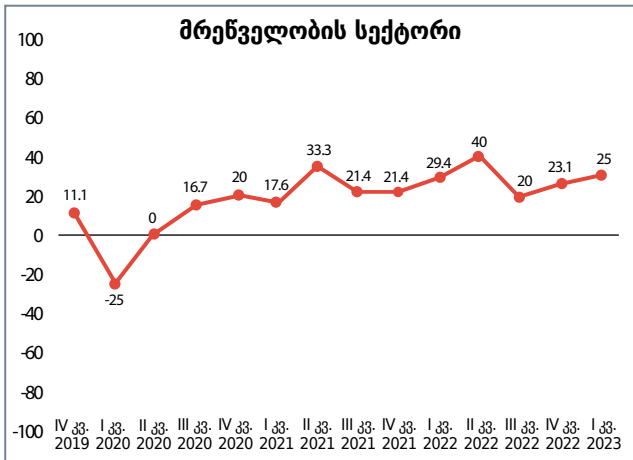
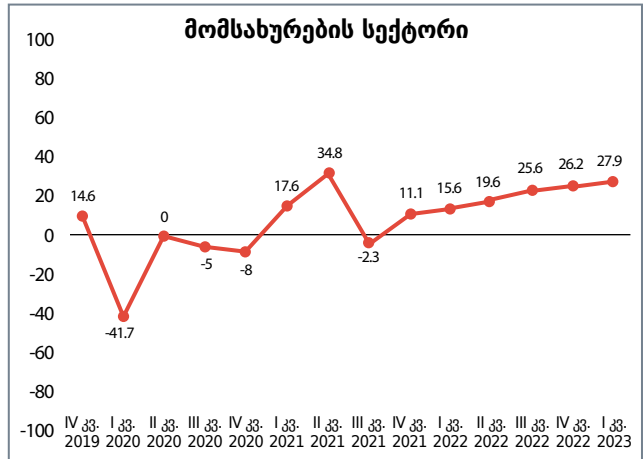
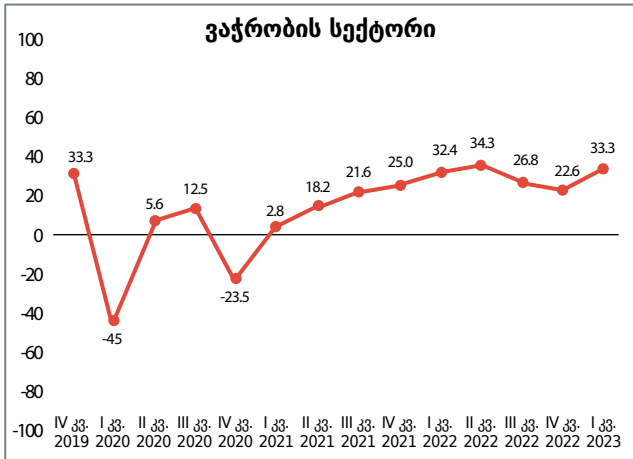
2023 წლის I კვარტალში დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებელი ყველა სექტორში დადებითია. 2023 წლის I კვარტალში, 2022 წლის IV კვარტალთან შედარებით, დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებელი გაუმჯობესდა ვაჭრობის (10.7 ქულით გაიზარდა), მშენებლობის (5.2 ქულით გაიზარდა), მრეწველობისა (1.9 ქულით გაიზარდა) და მომსახურების (1.7 ქულით გაიზარდა) სექტორებში (იხილეთ გრაფიკი 2).

2023 წლის I კვარტალში, 2022 წლის IV კვარტალთან შედარებით, ვაჭრობის სექტორში დასაქმების ბარომეტრის მაჩვენებლის მნიშვნელოვანი გაუმჯობესება შესაძლოა, უკავშირდებოდეს ამ სექტორებში არსებულ ოპტიმისტურ მოლოდინს გაყიდვების ზრდასთან დაკავშირებით.

¹ კომპანიებს შეუძლიათ, დასაქმებულთა რაოდენობის შესახებ არსებული მომდევნო სამი თვის გეგმები აღწერონ, როგორც „მზარდი“, „სტაბილური“ ან „კლებადი“. ამ გეგმების საბალანსო მნიშვნელობა გამოითვლება პასუხების - „მზარდი“-სა და „კლებადი“-ს პროცენტულ წილებს შორის სხვაობით. BAG დასაქმების ბარომეტრი არის სექტორების საბალანსო მნიშვნელობების შეწონილი საშუალო. BAG დასაქმების ბარომეტრის მნიშვნელობა შესაძლოა იყოს -100-დან +100-მდე. -100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის შემცირებას, ხოლო +100 ნიშნავს, რომ ყველა გამოკითხული ბიზნესი მომდევნო სამი თვის განმავლობაში მოელის დასაქმებულთა რაოდენობის ზრდას.

ცხრილი 1: დასაქმების ბარომეტრი. საბალანსო მნიშვნელობები სექტორის მიხედვით

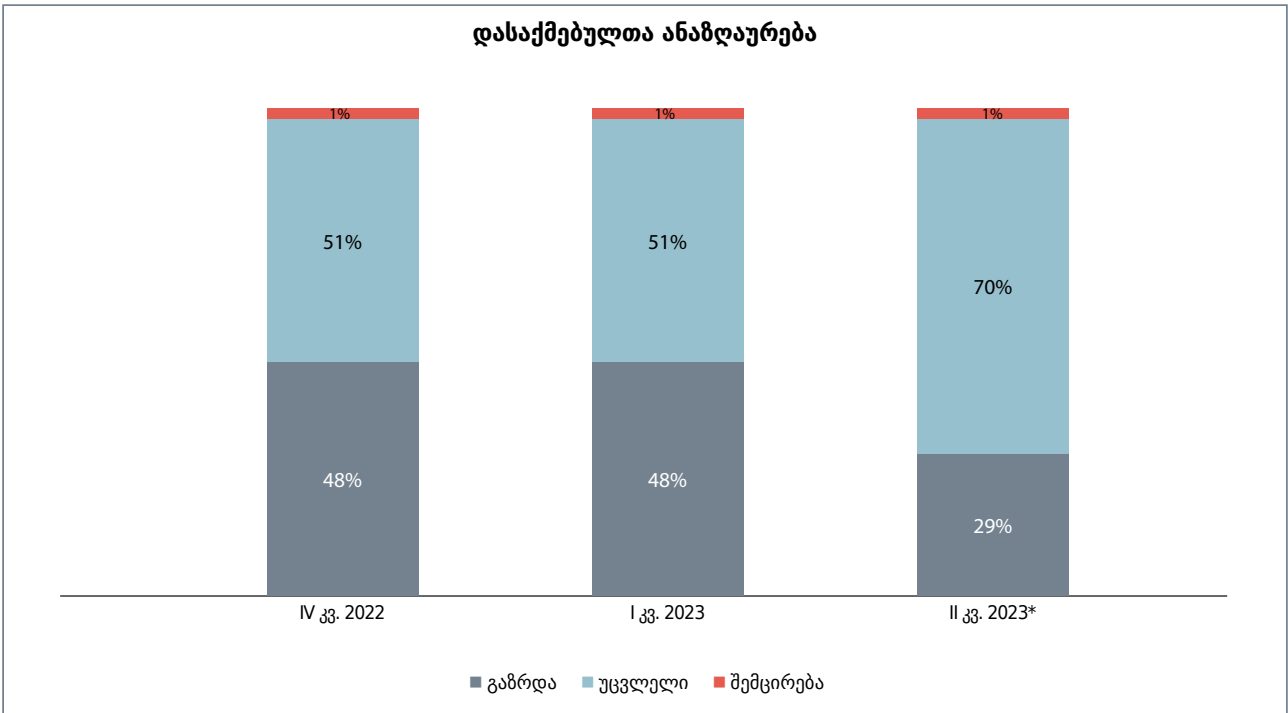
| სექტორი | IV კვ. 2019 | I კვ. 2020 | II კვ. 2020 | III კვ. 2020 | IV კვ. 2020 | I კვ. 2021 | II კვ. 2021 | III კვ. 2021 | IV კვ. 2021 | I კვ. 2022 | II კვ. 2022 | III კვ. 2022 | IV კვ. 2022 | I კვ. 2023 |
|-------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|
| ვაჭრობა | 33.3 | -45.0 | 5.6 | 12.5 | -23.5 | 2.8 | 18.2 | 21.6 | 25.0 | 32.4 | 34.3 | 26.8 | 22.6 | 33.3 |
| მომსახურება | 14.6 | -41.7 | 0.0 | -5.0 | -8.0 | 17.6 | 34.8 | -2.3 | 11.1 | 15.6 | 19.6 | 25.6 | 26.2 | 27.9 |
| მრეწველობა | 11.1 | -25.0 | 0.0 | 16.7 | 20.0 | 17.6 | 33.3 | 21.4 | 21.4 | 29.4 | 40.0 | 20.0 | 23.1 | 25.0 |
| მშენებლობა | 50.0 | -80.0 | -28.6 | 14.3 | -33.3 | 30.8 | 12.5 | 27.3 | 50.0 | 37.5 | 27.3 | 50.0 | 63.6 | 68.8 |
| BAG | 26.1 | -46.7 | -2.8 | 6.2 | -13.7 | 14.7 | 27.4 | 11.7 | 20.5 | 24.9 | 27.7 | 28.1 | 29.1 | 34.0 |



გრაფიკი 2: BAG დასაქმების ბარომეტრი სექტორების მიხედვით

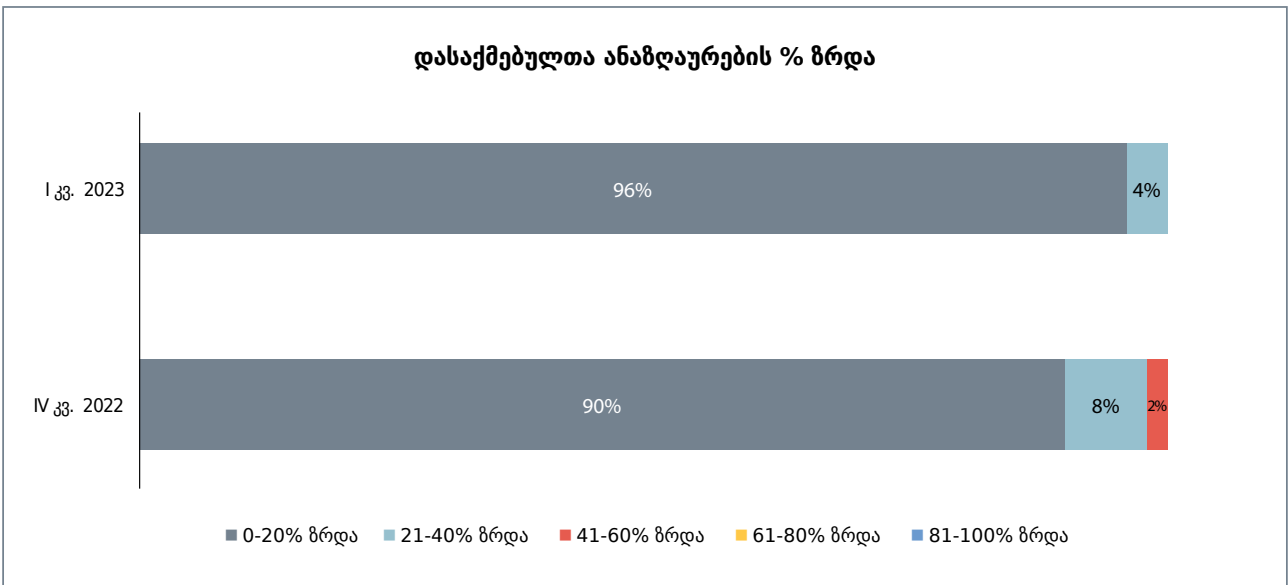
დასაქმებულთა რაოდენობასთან ერთად, მნიშვნელოვანია, გავანალიზოთ კომპანიებში დასაქმებულთა ანაზღაურების დინამიკაც. შესაბამისად, 2023 წლის I კვარტლის გამოკითხვაში, კომპანიებმა დამატებით უპასუხეს კითხვებს დასაქმებულთა ანაზღაურების შესახებ.

გამოკითხვის შედეგების მიხედვით, 2022 წლის IV და 2023 წლის I კვარტლებში კომპანიათა 48%-მა გაზარდა დასაქმებულთა ხელფასები. აღნიშნული ზრდა შესაძლოა, უკავშირდებოდეს საქართველოში სამუშაო ძალის და სპეციალისტების ნაკლებობის პრობლემას. აღნიშნულ ფაქტორებს ხელის შემშლელად კომპანიათა დიდი ნაწილი აფიქსირებს (2022 წლის IV კვარტალში კომპანიათა 53%-მა სპეციალისტების ნაკლებობა, ხოლო 46%-მა სამუშაო ძალის ნაკლებობა დაასახელა ხელის შემშლელ ფაქტორებად. 2023 წლის I კვარტალში კი კომპანიათა 48% - სპეციალისტების ნაკლებობას, ხოლო 47% - სამუშაო ძალის ნაკლებობას ასახელებს ხელის შემშლელად).



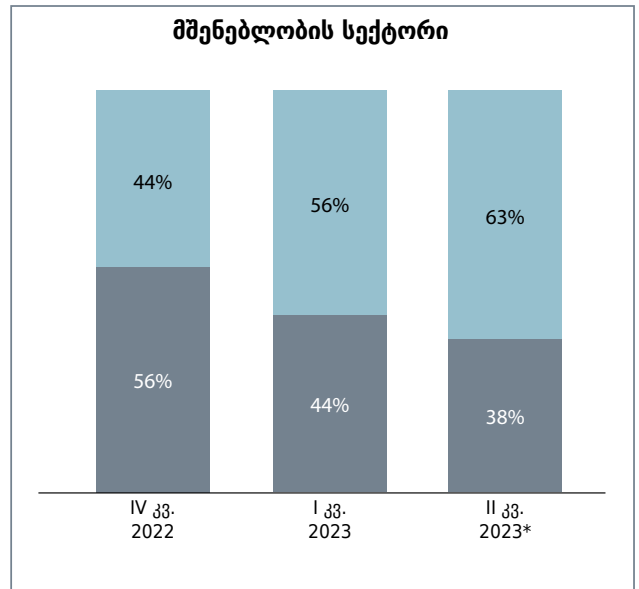
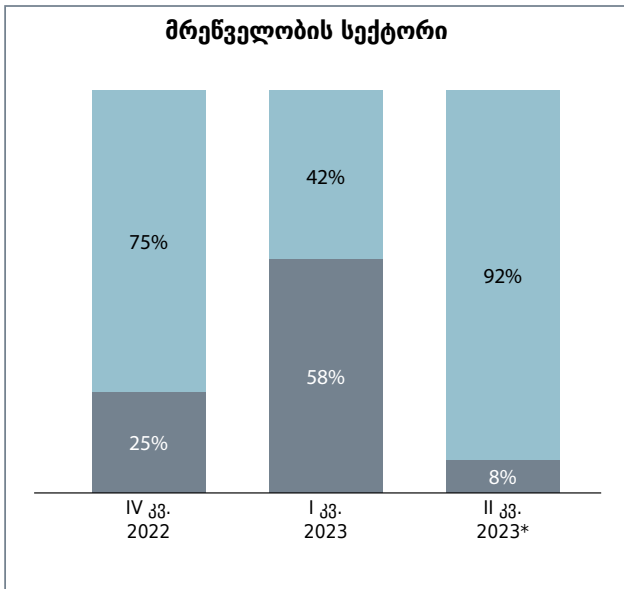
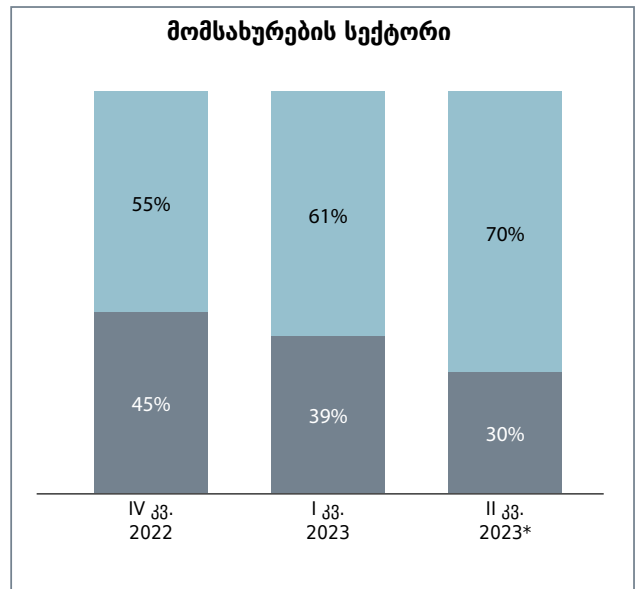
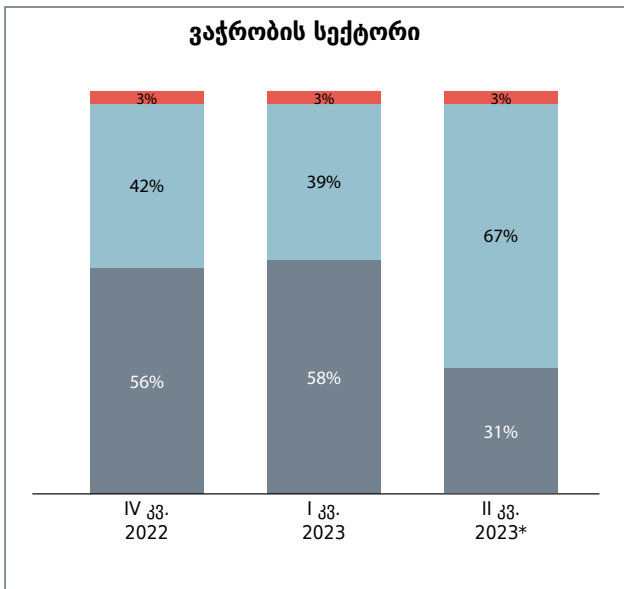
გრაფიკი 3: დასაქმებულთა ანაზღაურება

გამოკითხულ კომპანიათა უმრავლესობამ (90%-მა 2022 წლის IV კვარტალში და 96%-მა 2023 წლის I კვარტალში), დასაქმებულთა ანაზღაურება 0-20%-ით გაზარდა. 2023 წლის I კვარტალში, არც ერთ გამოკითხულ კომპანიას არ გაუზრდია დასაქმებულთა ანაზღაურება 40%-ზე მეტად.



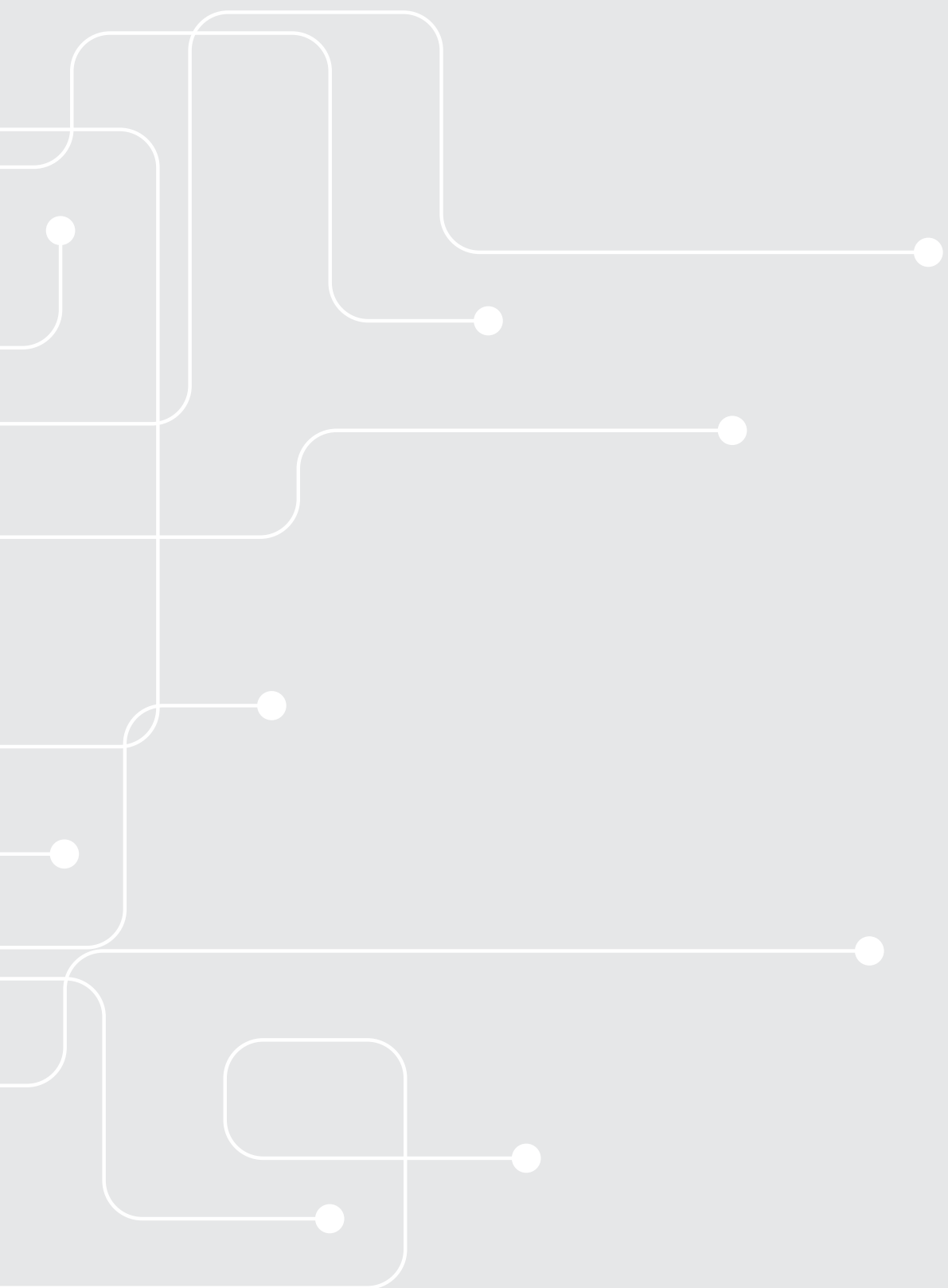
გრაფიკი 4: დასაქმებულთა ანაზღაურების % ზრდა

სექტორების მიხედვით, 2023 წლის I კვარტალში, ვაჭრობის და მრეწველობის სექტორებში კომპანიათა ყველაზე დიდმა ნაწილმა დააფიქსირა დასაქმებულთა ანაზღაურების ზრდა. 2023 წლის II კვარტალში კი დასაქმებულთა ანაზღაურების ზრდას კომპანიათა ყველაზე დიდი წილი მშენებლობის სექტორში გეგმავს.



■ გაზრდა ■ უცვლელი ■ შემცირება

გრაფიკი 5: დასაქმებულთა ანაზღაურება ვაჭრობის, მომსახურების, მრეწველობის და მშენებლობის სექტორებში



კონტაქტი:

გ. ლეონიძის ქ. 2, თბილისი, საქართველო

☎ +995 32 2 202-215

✉ info@bag.ge

f Business Association of Georgia

www.bag.ge